



Polityka bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia

Zobowiązania i zasady

Bezpieczeństwo jest fundamentalną wartością firmy Schindler. Jest ono cechą naszych produktów, serwisu i sposobu pracy. Kwestie bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia nie podlegają żadnym kompromisom w naszej firmie.

Uważamy, że wszelkim obrażeniom, chorobom i wypadkom związanym z pracą można zapobiec poprzez zachowywanie najwyższych standardów bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia.

Podstawą naszej kultury bezpieczeństwa jest zapobieganie, świadomość ryzyka, nieustanny rozwój i zgodność z procedurami bezpieczeństwa. Poprzez kulturę bezpieczeństwa będziemy osiągać szybki postęp w realizacji wyników. Zgodnie z charakterem firmy większość pracowników pracuje samodzielnie. W związku z tym kultura bezpieczeństwa będzie w pełni efektywna tylko wtedy, kiedy każdy z nas instynktownie ją zaadoptuje i podporządkuje się jej.

Wszystkie firmy Koncernu działające na rynku dźwigów i schodów ruchomych powinny przestrzegać odpowiednich przepisów prawa, zasad niniejszej Polityki oraz Standardów Bezpieczeństwa Koncernu. Jeżeli jest to zasadne, każda z firm może wprowadzać dodatkowe przedsięwzięcia w celu zidentyfikowania specyficznych zagrożeń.

Odpowiedzialność

Każdy pracownik odpowiada za konsekwencje związane ze stworzeniem zagrożenia lub zaniechaniem czynności zapewniających bezpieczeństwo. Każdy z nas jest zobowiązany do utrzymywania wysokiego poziomu świadomości bezpieczeństwa pracy, działania zgodnie ze wszystkimi odpowiednimi zasadami i instrukcjami bezpieczeństwa, szybkiego raportowania do bezpośredniego przełożonego o wszystkich wypadkach i niebezpiecznych incydentach, ostrzegania osób zagrożonych poprzez niebezpieczne uwarunkowania na miejscu pracy oraz w miarę możliwości eliminowania istniejących ryzyk i zagrożeń.

Kadra zarządzająca na wszystkich poziomach organizacji jest bezpośrednio odpowiedzialna za wprowadzenie niniejszej Polityki oraz Standardów Bezpieczeństwa Koncernu zgodnie z ich obszarem działania. Przedstawiciele tej grupy szkolą, komunikują, wspierają, dbają o zapewnienie zgodności i dają przykład. Wyznaczają cele, analizują rezultaty, wprowadzają plany udoskonaleń oraz stają się wraz z zespołem swoich pracowników odpowiedzialnymi za ich wykonanie. Zarząd jest dodatkowo odpowiedzialny za okresowe przeglądy stosowania i przyjęcia Polityki oraz Standardów Bezpieczeństwa Koncernu.

Specjaliści BHP są doradcami kadry zarządzającej w zakresie bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia. Mogą być również odpowiedzialni za poszczególne elementy systemu bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia oraz inicjatywę w tym zakresie bez wykluczania odpowiedzialności kadry zarządzającej.

Inni specjaliści funkcjonalni (np. zarządzający linią produkcyjną, zajmujący się badaniami i rozwojem) są odpowiedzialni za wykonywanie pracy zgodnie z wymogami niniejszej Polityki, Standardów Bezpieczeństwa Koncernu oraz odpowiednich regulacji prawnych.

