

# Code of Conduct

Sämtliche Schindler-Mitarbeiter weltweit sind verpflichtet, sich in ihrem Verhalten gegenüber Kunden, Arbeitskollegen, Lieferanten, Konkurrenten, Regierungs- und staatlichen Stellen an höchste berufliche Standards zu halten. Der gleich hohe Massstab gilt auch für das persönliche Verhalten der Schindler-Mitarbeiter.

Folgende Grundsätze sind von Schindler-Mitarbeitern jederzeit zu beachten:

1. Schindler-Mitarbeiter halten die jeweils geltenden Gesetze und Vorschriften ein.
2. Schindler-Mitarbeiter richten ihr Verhalten an hohen ethischen Standards aus. Sie respektieren die menschliche Würde und die Rechte jeder Person und nehmen keinerlei unerlaubten Vorteile entgegen, noch bieten sie Drittpersonen solche an.
3. Schindler-Mitarbeiter vermeiden jegliche Situation, durch welche Schindler in irgendeiner Weise konkurrenziert wird oder Interessenkonflikte zum Nachteil von Schindler entstehen.
4. Schindler-Mitarbeiter halten vertrauliche Daten (d.h. Geschäfts-, Finanz-, technische Daten usw.) sowie als vertraulich klassifizierte interne Dokumente geheim. Sie sehen davon ab, sich Eigentum oder Schutzrechte, welche Schindler oder Drittpersonen gehören, unrechtmässig anzueignen.
5. Schindler-Mitarbeiter unterstützen Schindler aktiv bei der Durchsetzung dieser Verhaltensgrundsätze.

Schindler wird die Einhaltung der Verhaltensgrundsätze überwachen und für den Fall, dass Zuwiderhandlungen festgestellt werden, geeignete Sanktionen ergreifen.



**Schindler**